



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

*Cicognini - Rodari*

**Licei: Classico - Scienze Umane – Musicale**

Agenzia formativa accreditata Regione Toscana cod. IS0015



ISS "CICOGNINI RODARI" - PRATO  
Prot. 0012577 del 13/11/2023  
II-10 (Uscita)

**AL PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE**

**AL D.S.G.A.**

**ALL'ALBO SINDACALE**

**AL SITO WEB**

**Circolare n. 90**

**Oggetto: Sciopero generale per il giorno 17 novembre 2023 di tutto il personale docente, Dirigente e ATA a tempo determinato e indeterminato indetto da USB Pubblico impiego, S.I.D.L., CUB Sur per la provincia di Torino, Cobas Scuola Bologna, Confederazioni CGIL e UIL, Filcams Cgil, Uiltucs, Uiltrasporti, Federazione Uil scuola Rua, FLC CGIL, SISA-Sindacato Indipendente scuola e ambiente e FeNSIR.**

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

**a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

lo sciopero si svolgerà il giorno 17 novembre 2023 per l'intera giornata e interesserà tutto il personale, docente, ATA e dirigente a tempo determinato e indeterminato;

**b) MOTIVAZIONI**

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

**USB PUBBLICO IMPIEGO-S.I.D.L.-Cub Sur per la Provincia di Torino e Cobas Scuola Bologna (rappresentatività USB PI)**

- Rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione;
- Stabilizzazione di tutti i precari;
- Interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili;
- Per il cessare il fuoco, contro aumento spese militari;
- Contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale;
- Contro le privatizzazioni;
- Contro le grandi opere inutili e dannose;
- Contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro.

Liceo delle Scienze Umane: Segreteria Amm.va e Didatt.: Via Galcianese, 20/4 - 59100 Prato. Tel.: 057432041; 21959 Fax.: 057432042

Liceo Classico: Via Baldanzi n. 16 - 59100 Prato. Tel: 0574400780; 604276-Fax: 057431645

Liceo Musicale: Via Galcianese, 20 59100 Prato. Tel: 0574876273/74

C.F. 01845850971; c/c postale 13875505; Codice Univoco: UF0NBI

[pois00100r@istruzione.it](mailto:pois00100r@istruzione.it)

[www.cicogninirodariprato.edu.it](http://www.cicogninirodariprato.edu.it)

PEC: [pois00100r@pec.istruzione.it](mailto:pois00100r@pec.istruzione.it)

## **Confederazione CGIL, Filcams Cgil, Confederazione UIL, Uiltucs, Ultrasporti e Federazione Uil Scuola Rua (rappresentatività Uil scuola Rua)**

- Per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali finora messe in campo dal Governo ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie presentate;
- Per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro (salari, contratti, precarietà) e di politiche industriali, sicurezza sul lavoro, fisco, previdenza e rivalutazione delle pensioni, istruzione e sanità, necessari a ridurre le disuguaglianze e a rilanciare la crescita. Riapertura del CCNL 2019/2021 relativamente alla parte normativa.

### **FLC CGIL**

- Stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca;
- Il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca;
- Lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli;
- Incremento dell'organico del personale docente e Ata;
- Investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio;
- Revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici;
- Piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga;
- Procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi;
- Stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA;
- Azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia;
- Incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado;
- Cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche;
- Raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF);
- Abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici;
  - Storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato.

### **SISA Sindacato Indipendente Scuola ambiente**

- Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti;
- Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40

---

Liceo delle Scienze Umane: Segreteria Amm.va e Didatt.: Via Galcianese, 20/4 -59100 Prato. Tel.: 057432041; 21959 Fax.:057432042

Liceo Classico: Via Baldanzi n. 16 - 59100 Prato. Tel: 0574400780; 604276-Fax: 057431645

Liceo Musicale: Via Galcianese, 20 59100 Prato. Tel: 0574876273/74

C.F. 01845850971; c/c postale 13875505; Codice Univoco: UF0NBI

**pois00100r@istruzione.it**

**www.cicogninirodariprato.edu.it**

**PEC: pois00100r@pec.istruzione.it**

per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.

## **FeNSIR**

- Contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario né ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.

### **c) RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE**

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, per il triennio 2019-2021, come certificato dall'ARAN<sup>1</sup> è la seguente:

**USB Pubblico impiego, S.I.D.L., CUB Sur per la provincia di Torino, Cobas Scuola Bologna 0,77%**  
**Confederazioni CGIL - Filcams Cgil 0%**  
**UIL-Uiltucs-Uiltrasporti-Federazione Uil scuola Rua 16,42%**  
**FLC CGIL 23,88%**  
**SISA-Sindacato Indipendente scuola e ambiente 0%**  
**FeNSIR 0%**

### **d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU**

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica il 5-6-7 aprile 2022, sono stati registrati i seguenti dati:

- Elettori aventi diritto al voto: 199;
- Schede validamente votate: 150;
- Seggi da assegnare: 1.
- assegnare: 1

| <b>Lista</b>                           | <b>CGIL</b> | <b>CISL</b> | <b>ANIEF</b> | <b>GILDA UNAMS</b> |
|----------------------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------------|
| % voti in rapporto agli aventi diritto | 53          | 59          | 19           | 23                 |

Pertanto le organizzazioni sindacali in oggetto:

- ☒ non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti;  
☐ hanno ottenuto le seguenti percentuali di voti, in rapporto al totale degli aventi diritto al voto:

1

<https://www.aranagenzia.it/attachments/category/7601/TABELLE%20ACCERTAMENTO%20PROVVISORIO%20RAPPRESENTATIVITA'%20TRIENNIO%202019-2021.pdf>

**e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

**USB Pubblico impiego, S.I.D.L., CUB Sur per la provincia di Torino, Cobas Scuola Bologna**

| <i>a.s.</i> | <i>data</i> | <i>Tipo di sciopero</i> | <i>solo</i> | <i>con altre sigle sindacali</i> | <i>% adesione nazionale<sup>2</sup></i> | <i>% adesione nella scuola</i> |
|-------------|-------------|-------------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| 2022/2023   | 02/12/2022  | INTERA GIORNATA         | -           | X                                | 1,06%                                   | 2,67%                          |
| 2022/2023   | 10/02/2023  | INTERA GIORNATA         | -           | X                                | 1,12%                                   | 1,61%                          |
| 2022/2023   | 08/03/2023  | INTERA GIORNATA         | -           | X                                | 0,97%                                   | 1,62%                          |
| 2022/2023   | 26/05/2023  | INTERA GIORNATA         | -           | X                                | 1,05%                                   | 3%                             |

**FLC CGIL**

| <i>a.s.</i> | <i>data</i> | <i>Tipo di sciopero</i> | <i>solo</i> | <i>con altre sigle sindacali</i> | <i>% adesione nazionale<sup>2</sup></i> | <i>% adesione nella scuola</i> |
|-------------|-------------|-------------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| 2022/2023   | 23/09/2023  | INTERA GIORNATA         | -           | X                                | 0,64%                                   | 1,08%                          |
| 2022/2023   | 08/03/2023  | INTERA GIORNATA         | -           | X                                | 0,97%                                   | 1,62%                          |

**SISA-Sindacato Indipendente scuola e ambiente**

| <i>a.s.</i> | <i>data</i> | <i>Tipo di sciopero</i> | <i>solo</i> | <i>con altre sigle sindacali</i> | <i>% adesione nazionale<sup>2</sup></i> | <i>% adesione nella scuola</i> |
|-------------|-------------|-------------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| 2022/2023   | 23/09/2022  | INTERA GIORNATA         | -           | X                                | 0,64%                                   | 1,08%                          |
| 2022/2023   | 18/11/2022  | INTERA GIORNATA         | X           | -                                | 0,58%                                   | 1,09%                          |
| 2022/2023   | 08/03/2023  | INTERA GIORNATA         | -           | X                                | 0,98%                                   | 1,62%                          |
| 2023/2024   | 06/10/2023  | INTERA GIORNATA         | X           | -                                | 0,60%                                   | 1,06%                          |

**FeNSIR**

| <i>a.s.</i> | <i>data</i> | <i>Tipo di sciopero</i> | <i>solo</i> | <i>con altre sigle sindacali</i> | <i>% adesione nazionale<sup>2</sup></i> | <i>% adesione nella scuola</i> |
|-------------|-------------|-------------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| -           | -           | -                       | -           | -                                | -                                       | -                              |

#### **f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Nell'ambito dei servizi essenziali di cui alla L. 146/1990, è garantita la continuità delle seguenti prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero, al fine di contemperare l'esercizio del diritto di sciopero con la garanzia del diritto all'istruzione e degli altri valori e diritti costituzionalmente tutelati:

##### **A. ISTRUZIONE SCOLASTICA**

1. attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;

##### **B. IGIENE, SANITÀ E ATTIVITÀ ASSISTENZIALI A TUTELA DELL'INTEGRITÀ FISICA DELLE PERSONE**

1. raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi.

##### **C. ATTIVITÀ RELATIVE ALLA PRODUZIONE E ALLA DISTRIBUZIONE DI ENERGIA E BENI DI PRIMA NECESSITÀ NONCHÉ GESTIONE E MANUTENZIONE DEI RELATIVI IMPIANTI; SICUREZZA E SALVAGUARDIA DEGLI EDIFICI, DELLE STRUTTURE E DEGLI IMPIANTI CONNESSI CON IL SERVIZIO SCOLASTICO**

1. vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse;

##### **D. EROGAZIONE DI ASSEGNI E DI INDENNITÀ CON FUNZIONE DI SOSTENTAMENTO**

1. adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire. Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

***Mario Di Carlo***

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.Lgs. 39/93