



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

Cicognini - Rodari

Licei: Classico - Scienze Umane – Musicale

Agenzia formativa accreditata Regione Toscana cod. IS0015



ISSIS "CICOGNINI RODARI" -PRATO
Prot. 0011396 del 13/10/2023
II-10 (Uscita)

**AL PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE
AL D.S.G.A.
ALL'ALBO SINDACALE
AL SITO WEB**

Circolare n. 49

Oggetto: Sciopero generale per il giorno 20 ottobre 2023 di tutto il personale docente, Dirigente e ATA a tempo determinato e indeterminato indetto da Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas, U.S.I. – Unione Sindacale Italiana e dell'USI-Educazione-USI Ait scuola e Usi Surf

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle nomine di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

lo sciopero si svolgerà il giorno 20 ottobre 2023 per l'intera giornata e interesserà tutto il personale, docente, ATA e dirigente a tempo determinato e indeterminato;

b) MOTIVAZIONI

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

ADL Varese, Cub, Sgb, Si Cobas, con adesione dell'Usi

- Rinnovo contratti e aumento salari con adeguamento automatico al costo della vita e al recupero dell'inflazione;
- Introduzione della legge sul salario minimo di 12 euro l'ora;
- No all'utilizzo dei fondi del PNRR per acquisto armamenti e invio delle armi;
- Rilancio della tutela ambientale e della messa in sicurezza dei territori;
- Cancellazione degli aumenti delle tariffe ed energia;
- Congelamento e calmiera dei prezzi per beni primari;
- Riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario;
- Blocco invio armi all'Ucraina;
- Investimenti economici per scuola;
- Sanità pubblica e trasporti;
- Revocare l'abolizione al reddito di cittadinanza;
- Rilancio di un nuovo piano strutturale di edilizia residenziale;
- Fermare le stragi sul lavoro;
- Introdurre il reato di omicidio sul lavoro;

Liceo delle Scienze Umane: Segreteria Amm.va e Didatt.: Via Galcianese, 20/4 -59100 Prato. Tel.: 057432041; 21959 Fax.:057432042

Liceo Classico: Via Baldanzi n. 16 - 59100 Prato. Tel: 0574400780; 604276-Fax: 057431645

Liceo Musicale: Via Galcianese, 20 59100 Prato. Tel: 0574876273/74

C.F. 01845850971; c/c postale 13875505; Codice Univoco: UF0NBI

pois00100r@istruzione.it

www.cicogniniorodariprato.edu.it

PEC: pois00100r@pec.istruzione.it

- Fermare la controriforma della scuola e cancellare alternanza scuola – lavoro;
- Difesa del diritto di sciopero e riconoscimento a tutte le O.S. di base dei diritti minimi di agibilità sindacale;
- Nuova politica energetica;
- Aumento delle risorse in favore della salute delle donne e contro la discriminazione e oppressione nel lavoro, nella famiglia e nella società;
- Contro le privatizzazioni, i sistemi di appalti, subappalti, autonomia differenziata.

Usi-Unione sindacale italiana fondata nel 1912 e ricostituita con adesione di Usi Scuola e Usi Surf

- Contro le guerre, per politiche di pace e solidarietà internazionale con classi lavoratrici e popolazioni ucraine, russe e bielorusse;
- Contro l'aumento delle spese militari;
- Per la piena ed efficace tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Per contrasto alle misure governative e di indicazione internazionale, di peggioramento delle condizioni lavorative, di riduzione del sistema di protezione sociale e per la piena fruizione dei diritti sociali e sanitari;
- Per l'istruzione pubblica e di massa;
- Contrasto alle misure della legge 107/2015 e decreti attuativi, anche per istituto "alternanza scuola-lavoro", per contrasto all'autonomia differenziata e regionalizzazione del sistema educativo/istruzione e sanità, diritto allo studio e integrazione studenti con disabilità, per diritti continuità lavorativa e salariale personale servizi scolastici esternalizzati, (assistenza scolastica alunni-e disabili, pulizie, mense, trasporti scolastici, ristorazione, servizi ausiliari);
- Per il salario reddito minimo non inferiore a 1500 euro netti;
- Per il diritto all'abitare tutti e all'accesso ai fondamentali servizi (energia, trasporto, acqua, educazione, formazione e istruzione);
- Per contrasto effetti dannosi del caro-vita e aumenti liberalizzati di tariffe e bollette;
- Riduzione orario lavoro a parità di salario, per la stabilizzazione dei precari e la contrattualizzazione, per l'abbassamento dell'età pensionabile, lo scorporo della previdenza dall'assistenza su pensioni e retribuzioni e la loro perequazione adeguata al reale costo della vita;
- Per i diritti sociali e di cittadinanza;
- Per contrasto alle scelte non opportune su esternalizzazioni, liberalizzazioni, privatizzazioni ed effetti penalizzanti e dannosi per lavoratori e lavoratrici e beneficiari dei servizi;
- Per la ri-pubblicizzazione di attività e servizi di rilevanza pubblica in appalto (istruzione-educazione-formazione prof.le-sanità-trasporti/mobilità-energia-servizi culturali, sociali, socioassistenziali, educativi di orientamento); Contro ogni forma di discriminazione di genere, per acquisizione reali diritti collettivi e individuali su accesso, diritto al lavoro, pari opportunità di progressione di carriera delle donne, contro ogni forma di intolleranza nella società e sul lavoro basata su discriminazioni di orientamento sessuale;
- Per la cessazione dei finanziamenti governativi nel settore militare e spostamento dei relativi finanziamenti verso settori della ricerca di base, istruzione, formazione e sanità;
- Per la piena agibilità sui diritti sindacali, la libertà di azione sindacale per tutte le OO.SS. legalmente costituite, per l'eliminazione degli effetti negativi, penalizzanti dell'accordo del 10/1/2014 su libertà sindacale e rappresentanza.

c) RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, per il triennio 2019-2021, come certificato dall'ARAN¹ è la seguente:

ADL Varese 0%

Cub 0,25%

Sgb 0,05%

Si Cobas 0%

U.S.I. 0%

Usi – Unione sindacale italiana fondata nel 1912 e ricostituita 0%

Usi Scuola 0%

Usi Surf 0%

Usi Educazione 0%

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica il 5-6-7 aprile 2022, sono stati registrati i seguenti dati:

- Elettori aventi diritto al voto: 199;
- Schede validamente votate: 150;
- Seggi da assegnare: 1.
- assegnare: 1

Lista	CGIL	CISL	ANIEF	GILDA UNAMS
% voti in rapporto agli aventi diritto	53	59	19	23

Pertanto le organizzazioni sindacali in oggetto:

- non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti;
- hanno ottenuto le seguenti percentuali di voti, in rapporto al totale degli aventi diritto al voto:

1

<https://www.aranagenzia.it/attachments/category/7601/TABELLE%20ACCERTAMENTO%20PROVVISORIO%20RAPPRESENTATIVITA'%20TRIENNIO%202019-2021.pdf>

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

ADL Varese, Cub, Sgb, Si Cobas, con adesione dell'Usi

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale²</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022/2023	02/12/2022	INTERA GIORNATA GENERALE	-	X	1,06%	2,67%
2022/2023	08/03/2023	INTERA GIORNATA GENERALE	-	X	0,97%	1,62%
2022/2023	21/04/2023	INTERA GIORNATA SOLO CUB	X	-	1,05%	1,06%
2022/2023	05/05/2023	PRIMA/ULTIMA ORA SOLO SGB PER INVALSI	X	-	0,42%	1,46%

Usi-Unione sindacale italiana fondata nel 1912 e ricostituita con adesione di Usi Scuola e Usi Surf

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale²</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022/2023	02/12/2022	INTERA GIORNATA GENERALE	-	X	1,06%	2,67%
2022/2023	08/03/2023	INTERA GIORNATA GENERALE	-	X	0,97%	1,62%

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Nell'ambito dei servizi essenziali di cui alla L. 146/1990, è garantita la continuità delle seguenti prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero, al fine di contemperare l'esercizio del diritto di sciopero con la garanzia del diritto all'istruzione e degli altri valori e diritti costituzionalmente tutelati:

A. ISTRUZIONE SCOLASTICA

1. attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;

B. IGIENE, SANITÀ E ATTIVITÀ ASSISTENZIALI A TUTELA DELL'INTEGRITÀ FISICA DELLE PERSONE

1. raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi.

C. ATTIVITÀ RELATIVE ALLA PRODUZIONE E ALLA DISTRIBUZIONE DI ENERGIA E BENI DI PRIMA NECESSITÀ NONCHÉ GESTIONE E MANUTENZIONE DEI RELATIVI IMPIANTI; SICUREZZA E SALVAGUARDIA DEGLI EDIFICI, DELLE STRUTTURE E DEGLI IMPIANTI CONNESSI CON IL SERVIZIO SCOLASTICO

1. vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse;

D. EROGAZIONE DI ASSEGNI E DI INDENNITÀ CON FUNZIONE DI SOSTENTAMENTO

1. adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire. Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Mario Di Carlo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.Lgs. 39/93