



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

*Cicognini - Rodari*

**Licei: Classico - Scienze Umane – Musicale**

Agenzia formativa accreditata Regione Toscana cod. IS0015



ISS "CICOGNINI RODARI" -PRATO  
Prot. 0006737 del 10/09/2020  
07 (Uscita)

**CIRCOLARE N. 10**

A tutto il personale Docente e ATA  
SITO WEB

**Oggetto: COVID-19 Misure anti-contagio. Informativa preventiva per la tutela dei soggetti fragili - Art.83-Sorveglianza sanitaria - DECRETO-LEGGE 19 maggio 2020. n. 34 -Avvio alla sorveglianza sanitaria eccezionale-**

Visto il Decreto Legge luglio 2020, n. 83 Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020. (20G00112-GU Serie Generale n. 190 del 30-07-2020) che ha prorogato lo stato di emergenza epidemiologica nazionale da COVID-19 al 15 Ottobre 2020, si invia circolare con oggetto: COVID-19 Misure anti-contagio.

In riferimento all'adozione di misure specifiche per i lavoratori nell'ottica del contenimento da SARSCOV-2 e di tutela dei lavoratori "fragili" si rimanda a quanto indicato:

- Normativa specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D. Lgs81/08 e s.m.i.)
- D.P.C.M. 17.05.2020 che ha dettato rispettivamente le "Misure urgenti di contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale" e le "Misure di informazione e prevenzione sull'intero territorio nazionale"; in particolare all' art. 3, co. 1, lett. b " in cui è fatta espressa raccomandazione a tutte le persone anziane o affette da patologie croniche o con multimorbilità ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita, di evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta necessità e di evitare comunque luoghi affollati nei quali non sia possibile mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro.
- Documento tecnico INAIL "Documento sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio sa SARS-Cov-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione. Aprile2020"
- Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus COVID -19 negli ambienti di lavoro, sottoscritto il 14 marzo 2020 tra Governo e Parti Sociali integrato e modificato il 24/04/2020
- Circolare del Ministero della Salute "indicazioni operative relative alle attività del Medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-Cov-2 negli ambienti di lavoro e nella collettività" 29/04/2020
- Art.83 -Sorveglianza sanitaria -DECRETO-LEGGE19 maggio 2020, n. 34 - Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. (20G00052) (GU Serie Generale n.128 del 19-05-2020 - Suppl. Ordinario n. 21)
- DECRETO-LEGGE 30 luglio 2020, n. 83  
Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020. (20G00112) (GU Serie Generale n.190 del 30-07-2020)

Liceo delle Scienze Umane: Segreteria Amm.va e Didatt.: Via Galcianese, 20/4 -59100 Prato. Tel.: 057432041; 21959 Fax.:057432042

Liceo Classico: Via Baldanzi n. 16 - 59100 Prato. Tel: 0574400780; 604276-Fax: 057431645

Liceo Musicale: Via Galcianese, 20 59100 Prato. Tel: 0574876273/74

C.F. 01845850971; c/c postale 13875505; Codice Univoco: UF0NBI

pois00100r@istruzione.gov.it

www.cicogninirodari.prato.gov.it

PEC: pois00100r@pec.istruzione.it

È evidente per motivi di privacy e di segreto professionale non può che essere il Medico Competente a segnalare al Dirigente Scolastico "situazioni di particolare fragilità e patologie attuali o pregresse dei dipendenti" come indicato nel "Protocollo condiviso" del 24/04/2020 e dalla Circolare del Ministero della Salute del 29/04/2020. Infatti, non a caso, la raccomandazione di evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta necessità e di evitare comunque luoghi affollati nei quali non sia possibile mantenere una distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro" è rivolta direttamente alla persona "fragile" ed è quindi questa che deve farsi parte attiva. Tale "fragilità" è in genere dovuta a situazioni cliniche non correlabili all'attività professionale e di cui non sempre il Medico Competente è a conoscenza, o perché il lavoratore non le ha riferite in occasione della visita preventiva, o perché emerse tra una visita periodica e la successiva senza che il lavoratore ne abbia messo al corrente il sanitario, o perché il Medico Competente, nominato in epoca successiva alla più recente e valida sorveglianza sanitaria, non ha ancora effettuato le visite mediche.

E' essenziale in tal senso richiamare la responsabilità personale di ogni lavoratore secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. "Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro."

### **INDICAZIONI OPERATIVE**

E' evidente dunque, come sia necessario condividere una linea di comportamento comune attraverso la collaborazione del Lavoratore e Istituzione Scolastica con il Medico Competente, al fine di mettere in atto possibili azioni di tutela per prevenire il contagio soprattutto per i lavoratori appartenenti a tale fascia di popolazione più vulnerabile.

#### **Chi sono i soggetti con situazione di fragilità?**

Si tratta di individui che presentano una condizione di maggiore suscettibilità per conseguenze particolarmente gravi in caso di contagio Covid-19. I dati epidemiologici rilevano una maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione (>55 anni di età), nonché in presenza di co-morbilità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità. Le Associazioni scientifiche riportano elenchi con le principali patologie che possono costituire un rischio particolare in caso di infezione da SARS-Cov2, del tipo:

- condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasie midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni);
- patologie oncologiche (tumori maligni);
- patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore);
- patologie broncopolmonari croniche (broncopneumopatie croniche ostruttive, asma bronchiale grave, cuore polmonare cronico, enfisema polmonare, bronchiectasie, fibrosi polmonari, sarcoidosi, embolia polmonare);
- diabete mellito Insulino dipendente, specie se scompensato;
- insufficienza renale cronica;
- insufficienza surrenale cronica;
- malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);

- malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali;
- reumatopatie sistemiche (artrite reumatoide, LES, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche);
- epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili).

(L'elenco è solo indicativo, non certo esaustivo, ed ogni caso va valutato a sé)

## **PROCEDURE**

**CASO A:** lavoratore normalmente sottoposto a sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs 81/08.

Il medico competente è a conoscenza dello stato di fragilità del soggetto e ne deve dare comunicazione al datore di lavoro.

Il medico competente non è a conoscenza dello stato di salute del soggetto pertanto sarà compito del lavoratore comunicare l'eventuale variazione del suo stato di salute al Medico Competente attraverso richiesta di visita ai sensi dell'art. 41 c. 1 lett. c. del D.Lgs 81/08 (c.d. visita a richiesta del lavoratore), corredata da documentazione medica relativa alla patologia diagnosticata, a supporto della valutazione del medico competente. In questo caso il Medico competente effettuata la visita e come atto conclusivo formulerà un giudizio di idoneità alla mansione specifica e contestualmente in una nota al giudizio comunicherà al Datore di Lavoro lo stato di fragilità anche in relazione alla specifica attività svolta e all'ambiente di lavoro.

**CASO B:** lavoratore non sottoposto a sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs81/08

Il lavoratore fa richiesta di visita medica eccezionale al Medico Competente e invia la stessa, accompagnata dalla documentazione medica, all'indirizzo [protocollo@cicogninirodari.it](mailto:protocollo@cicogninirodari.it)

Il medico competente una volta verificata la documentazione prodotta dal Lavoratore (certificato del MMG o certificati e referti clinico-specialistici) e sottoponendolo a visita laddove ritenuto necessario, comunica al Datore di Lavoro lo stato di fragilità e/o eventuali misure da adottare nei confronti di tale Lavoratore. La valutazione terrà conto della specifica attività svolta e dell'ambiente di lavoro. Tale comunicazione verrà effettuata limitandosi alle informazioni strettamente necessarie e nel rispetto del trattamento dei dati sensibili.

In tutti i casi il Dirigente Scolastico, sentito il Medico Competente, potrà applicare misure più incisive così come previste al DPCM 11 marzo 2020 e per tutelare la salute del lavoratore fragile attraverso:

- l'utilizzo di modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza (assistenti amministrativi);
- la limitazione degli spostamenti all'interno e/o all'esterno del sito lavorativo;
- la fornitura di adeguati OPI;
- il contingentare l'accesso agli spazi comuni;
- obbligo filtrante facciale FFP2 senza valvola;
- distanziamento sociale 2 metri o anche superiori;
- igiene personale (lavaggio mani, sanificazione posto lavoro e attrezzature);
- evitare mezzi di trasporto affollati ove non sia possibile mantenere il distanziamento sociale di almeno un metro;
- in caso di compiti con contatto diretto con pubblico e utenti, garantire il massimo isolamento possibile del lavoratore mediante barriere fisiche o ulteriori mezzi protettivi;
- evitare contatto stretto con covid-19 positivi o sospetti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Mario Di Carlo*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. n. 39/93

---

Liceo delle Scienze Umane: Segreteria Amm.va e Didatt.: Via Galcianese, 20/4 -59100 Prato. Tel.: 057432041; 21959 Fax.:057432042

Liceo Classico: Via Baldanzi n. 16 - 59100 Prato. Tel: 0574400780; 604276-Fax: 057431645

Liceo Musicale: Via Galcianese, 20 59100 Prato. Tel: 0574876273/74

C.F. 01845850971; c/c postale 13875505; Codice Univoco: UF0NBI

[pois00100r@istruzione.gov.it](mailto:pois00100r@istruzione.gov.it)

[www.cicogninirodari.prato.gov.it](http://www.cicogninirodari.prato.gov.it)

PEC: [pois00100r@pec.istruzione.it](mailto:pois00100r@pec.istruzione.it)