



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

*Cicognini - Rodari*

**Licei: Classico - Scienze Umane – Musicale**

Agenzia formativa accreditata Regione Toscana cod. IS0015



ISISS "CICOGNINI RODARI "-PRATO  
Prot. 0004703 del 25/06/2020  
07 (Uscita)

**Al personale ATA**

**e pc alla DSGA  
Sede**

### **CIRCOLARE N° 219**

#### **OGGETTO: Codice Disciplinare ATA e di comportamento dei dipendenti pubblici.**

La scuola, intesa come ambiente di lavoro, è una realtà complessa alla quale sono applicabili le regole organizzative proprie di tutte le entità superindividuali, private o pubbliche, dirette alla produzione di beni e servizi.

In questa prospettiva, non sono purtroppo infrequenti situazioni di conflitto interpersonale, con inevitabili ripercussioni pregiudizievoli sul benessere morale e fisico dei lavoratori, nonché, indirettamente, sulla qualità del servizio. Ed è proprio con riferimento al deterioramento dei rapporti gerarchici e/o di colleganza che sovente viene chiamato in causa il fenomeno del mobbing, fenomeno che ormai da almeno qualche lustro interessa le aule dei tribunali del lavoro.

Questa dirigenza, con dispiacere, è venuta a conoscenza di comportamenti censurabili sotto l'aspetto del codice disciplinare perpetrati all'interno dell'Istituzione scolastica, in particolare su certi rapporti interpersonali.

Fermo restando che ogni eventuale illecito deve essere immediatamente denunciabile alle autorità competenti, giova qui ricordare che il datore di lavoro, ha l'obbligo di sedare ogni iniziativa personale atta a ledere la dignità e privacy delle persone all'interno della sede dove viene svolta la propria funzione.

Ciò premesso, i fenomeni in parola hanno contorni piuttosto gravi e assumono rilevanza per il datore di lavoro ai sensi dell'art. 2087 del codice civile, norma che impone al datore di lavoro di "adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro".

Come si è visto, dunque, la prevenzione e la repressione del mobbing rientrano tra gli obblighi di sicurezza che l'art. 2087 del codice civile pone a carico del datore di lavoro. Nel contesto scolastico, la figura del datore di lavoro garante della sicurezza (tenuto a vigilare e, se del caso, a far cessare eventuali soprusi dei colleghi) è impersonata dal dirigente scolastico.

Liceo delle Scienze Umane: Segreteria Amm.va e Didatt.: Via Galcianese, 20/4 -59100 Prato. Tel.: 057432041; 21959 Fax.:057432042

Liceo Classico: Via Baldanzi n. 16 - 59100 Prato. Tel: 0574400780; 604276-Fax: 057431645

Liceo Musicale: Via Galcianese, 20 59100 Prato. Tel: 0574876273/74

C.F. 01845850971; c/c postale 13875505; Codice Univoco: UF0NBI

[pois00100r@istruzione.it](mailto:pois00100r@istruzione.it)

[www.cicogninirodariprato.edu.it](http://www.cicogninirodariprato.edu.it)

[PEC: pois00100r@pec.istruzione.it](mailto:pois00100r@pec.istruzione.it)

A tal uopo, onde evitare spiacevoli provvedimenti disciplinari, questa dirigenza invita le SS.LL ad attenersi a quanto previsto dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 e in particolare gli artt. 10 ss.; altresì al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, in particolare l'art. 92, lettera h) durante l'orario di lavoro, mantenere nei rapporti interpersonali e con gli utenti condotta uniformata non solo a principi generali di correttezza ma, altresì, all'esigenza di coerenza con le specifiche finalità educative dell'intera comunità scolastica, astenendosi da comportamenti lesivi della dignità degli altri dipendenti, degli utenti e degli alunni;

È fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Mario Di Carlo*

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa