



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE  
"Cicognini - Rodari"  
LICEI: CLASSICO - SCIENZE UMANE - MUSICALE



ISS "CICOGNINI RODARI" - PRATO  
Prot. 0000683 del 25/01/2017  
02-09 (Uscita)

## CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO Anno scolastico 2016-2017

Intesa sottoscritta dal rappresentante della parte pubblica, Dirigente Scolastico prof. Mario DI CARLO e le RSU d'istituto, nelle persone del prof. Antonio Nave rappresentante COBAS Comitati di base della scuola, la prof.ssa Natalia Mauro Nicolino rappresentante UIL Scuola e la collaboratrice scolastica Stefania Dilva Mazzanti rappresentante GILDA-UNAMS.

La contrattazione ha avuto inizio con la riunione del 12/09/2016 come da convocazione prot. n. 6807/2-09 del 12 settembre 2016.

### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica "ISS CICOGNINI-RODARI" di Prato.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2016-2017.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

#### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

### TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

#### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
  - a. Contrattazione integrativa
  - b. Informazione preventiva
  - c. Informazione successiva
  - d. Interpretazione autentica

2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### **Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente**

1. Il Dirigente concorda con le RSU le riunioni e convoca le stesse per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
2. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### **Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto della presente contrattazione integrativa le materie previste dall'art. 6 del CCNL 2006/2009, tenuto conto degli artt. 40, 40bis e 45 del D.Lgs 165/2001 adeguato in base alle norme introdotte dal D.L.vo n° 150/2009 e dalla legge 135/2012, nei limiti delle rispettive vigenze.
4. Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione sono dettagliate nell'allegato 4 come da CCNL vigente, parte integrante del presente contratto.
5. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva e successiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

### **CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

#### **Art. 6 – Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di tre bacheche sindacali, una situata in p.za Rodari ala nord, una situata nel corridoio centrale in via Baldanzi e una all'ingresso del Liceo Musicale in via Galcianese, 32 e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alle bacheche di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato al secondo piano, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

#### **Art. 7 - Servizi minimi ATA essenziali in caso di sciopero**

1. Secondo quanto stabilito dalla legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 il servizio deve essere garantito esclusivamente in presenza delle particolari e specifiche situazioni sotto elencate:

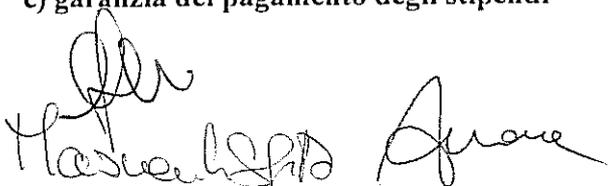
##### **a) scrutini e valutazioni finali**

Per garantire le prestazioni indispensabili relative allo svolgimento delle attività dirette e strumentali riguardanti l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali, è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali: a) un assistente amministrativo; b) un collaboratore scolastico per plesso, c) un tecnico informatico

##### **b) esami finali**

Per garantire le prestazioni indispensabili relative allo svolgimento delle attività, amministrative e gestionali degli esami finali, è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali: a) un assistente amministrativo; b) due collaboratori scolastici per plesso; c) un tecnico informatico

##### **c) garanzia del pagamento degli stipendi**



Per garantire il pagamento degli stipendi al personale con contratto a tempo determinato è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali: a) il DSGA b) un assistente amministrativo; c) un collaboratore scolastico.

2. Il Dirigente Scolastico, sentite le rappresentanze sindacali almeno cinque giorni prima dell'effettuazione dell'azione di sciopero, individuerà, entro due giorni antecedenti lo sciopero, i nominativi del personale (relativi alle figure professionali previste nelle quote stabilite) tenuto ad assicurare i servizi essenziali.

La scelta dei nominativi da designare sarà fatta utilizzando, rigorosamente nell'ordine, i seguenti criteri:

a) Disponibilità individuale:

b) Sorteggio, nel caso in cui tutto il personale interessato abbia dichiarato la sua volontà di aderire allo sciopero, o nel caso di più disponibilità.

Il Dirigente nominerà, quindi, con atto formale, il personale obbligato a garantire i servizi minimi (rispondere al telefono, apertura e chiusura della scuola). Al di fuori delle specifiche situazioni elencate non può essere impedita l'adesione totale allo sciopero e/o assemblea. A tal fine il dirigente Scolastico utilizza prioritariamente personale anche di altri plessi che non ha partecipato allo sciopero e/o assemblea. In caso di adesione totale, l'individuazione del personale da mantenere in servizio avviene a rotazione.

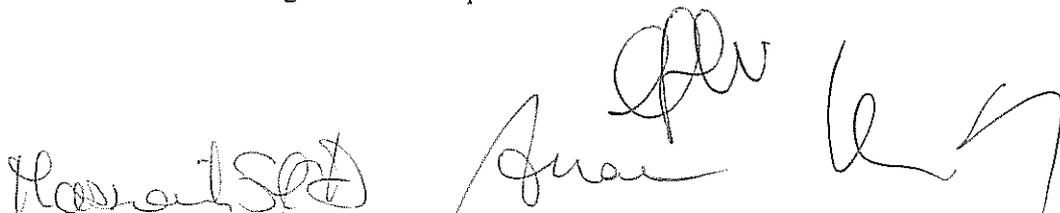
Nel caso di eventuali scioperi, entro 48 ore dalla data dello sciopero, il Dirigente Scolastico fornisce alle rappresentanze sindacali e agli uffici competenti una comunicazione scritta riepilogativa del numero esatto degli scioperanti con relativa percentuale di adesione. I dipendenti, di cui ai precedenti commi, ufficialmente precettati per l'espletamento dei servizi minimi, vanno computati fra coloro che hanno aderito allo sciopero, ma devono essere esclusi dalle trattenute stipendiali.

#### **Art. 8 – Assemblea in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché dei plessi dei Licei Classico e Musicale, per cui n. 3 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo nella sede di Via Galcianese saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

#### **Art. 9 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.



3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

#### **Art. 10 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

### **TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

#### **Art. 11 – Collaborazione plurime del personale docente**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL, dopo aver appurato che non c'è disponibilità da parte del personale interno.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

#### **Art. 12 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

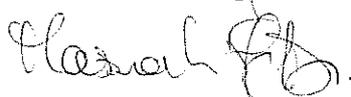
1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
  - a) specifica professionalità;
  - b) sede presso cui effettuare la prestazione aggiuntiva;
  - c) disponibilità espressa dal personale.
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
3. Per particolari attività il Dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL, dopo aver appurato che non c'è disponibilità da parte del personale interno.
5. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

### **TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

#### **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 13 – Risorse**

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. stanziamento previsto per il fondo dell'Istituzione Scolastica
  - b. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
  - c. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
  - d. stanziamenti previsti per il progetto aree a rischio annualmente stabiliti dal MIUR
  - e. stanziamenti previsti per ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti
  - f. stanziamenti previsti per attività complementari di educazione fisica



- g. residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
- h. stanziamenti previsti per il progetto di Alternanza scuola-lavoro
- i. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
- j. eventuali contributi dei genitori

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 157.968,99 lordo Stato pari a € 119.042,19 lordo dipendente.

Alle suddette risorse si aggiungono € 6.688,08 per l' indennità di direzione al DSGA e € 554,35 compenso previsto per 25 gg. per il sostituto del DSGA.

Il MIUR inoltre ha assegnato € 5.782,21 pari a € 4.357,35 lordo dipendente per ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti ai quali si aggiungono € 4.726,88 lordo stato pari a € 3.562,08 quale economia dell' a.s. 2015/16 per la sostituzione dei colleghi assenti.

#### Art. 14 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono:

	Lordo dipendente	Lordo Stato
a. Funzioni strumentali al POF	€ 5.790,99	€ 7.684,64
b. Incarichi specifici del personale ATA	€ 3.311,51	€ 4.394,37
c. Progetto per le attività complementari di educazione fisica	€ 4.947,26	€ 6.565,02
d. Progetto "Zone a rischio" art. 9 CCNL 29/11/207	€ 1.962,74	€ 2.604,56
e. Progetto orientamento	€ 1.266,16	€ 1.680,19
f. Progetto PEZ a.s. 2016/17	€ 5.350,42	€ 7.100,00
g. Finanziamento per alunni diversamente abili a.s. 2016/17	€ 542,58	€ 720,00
h. Finanziamento progetto alternanza scuola lavoro	€ 22.284,34	€ 29.571,33
i. Progetto L2 a.s. 2016/17	€ 2.034,67	€ 2.700,00
j. Economia corsi di recupero estivi	€ 3.080,20	€ 4.087,43

Tali fondi si aggiungono all'assegnazione del MIUR per il fondo dell'istituzione scolastica di € 95.854,16 lordo stato pari a € 72.233,73 lordo dipendente ed alle economie dell'anno precedente di € 2.249,72 lordo stato pari a € 1.695,34 lordo dipendente.

#### CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

##### Art. 15 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino il PTOF, il RAV ed il Piano di miglioramento dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

##### Art. 16 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA, tenendo conto dei seguenti criteri:

###### a)- Area docenti (criteri generali)

- assicurare la funzionalità del servizio scolastico;
- assicurare l'efficacia del servizio scolastico;

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

- assicurare la qualità del servizio scolastico;
- assicurare, ove possibile, la continuità e/o rotazione;
- assicurare la valorizzazione delle competenze professionali;
- garantire i diritti contrattuali del personale;
- la disponibilità del personale a svolgere gli incarichi manifestata in sede di Collegio docenti;
- le competenze acquisite in precedenti anni scolastici

**b)-Area ATA (criteri generali)**

- possesso d'esperienze già maturate ed acquisite;
- possesso di competenze specifiche in relazione ai compiti da eseguire;
- preferenze espresse.

2. A tal fine il fondo d'Istituto disponibile di € 68.471,32 è stato assegnato per le attività del personale docente € 46.560,50, lordo dipendente, pari al 68% e per le attività del personale ATA € 21.910,82, lordo dipendente, pari al 32%.
3. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

**Art. 17 – Stanziamenti**

Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, sulla base dell'art. 88 del CCNL e del Piano annuale, il fondo d'istituto, **lordo dipendente**, destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a) supporto alle attività organizzative** (collaboratori del dirigente, commissione orario, commissione elettorale, Tutor neo immessi in ruolo e qualità): € 8.950,00.
- b) sicurezza** (Responsabile RLS, responsabili della sicurezza e addetti al primo soccorso e antincendio, formazione sicurezza, ): € 820,50
- c) supporto alla didattica** (coordinatori classi, referenti d'area, RAV, INVALSI, metodologia CLIL ecc.): € 23.100,00
- d) supporto all'organizzazione della didattica** (Commissione POF, commissione GLH): € 1.015,00
- e) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare:** € 1.400,00
- f) corsi di recupero estivi** con finanziamento FIS € 11.275,00
- g) corsi di recupero estivi** con finanziamento ministeriale € 3.080,20

Di seguito si specificano gli stanziamenti finalizzati:

- h) funzioni strumentali** € 5.790,99
- i) attività complementare di educazione fisica** € 4.947,26
- j) progetti finanziati:**
  - progetto PEZ € 5.350,42
  - Progetto "Aree a rischio" € 1.715,00
  - Progetto "Alternanza scuola lavoro" € 20.399,34
  - Progetto orientamento € 1.266,16
  - Progetto "I colori dell'arcobaleno" finanziamento MIUR alunni diversamente abili € 542,58
  - Progetto L2 a.s. 2015/16 € 2.034,67
- k) Ore eccedenti** in sostituzione colleghi assenti € 7.919,43

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti e lavoro straordinario** € 10.904,82

*[Handwritten signatures and initials]*

- b. intensificazione per maggiori carichi di lavoro ed incarichi a supporto della didattica € 10.279,00
- c. Progetto "Aree a rischio" € 247,74
- d. Progetto Alternanza scuola lavoro € 1.885,00
- e. Responsabili della sicurezza e addetti al primo soccorso e antincendio € 727,00
- f. Incarichi specifici € 3.311,51
- g. Indennità di direzione al DSGA € 5.040,00
- h. Sostituzione del DSGA, individuato sulla base dei titoli posseduti, € 417,75.

#### **Art. 18 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 19**

##### **- Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate con recuperi compensativi compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### **Art. 20 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso a riconoscere la particolare complessità di singoli incarichi, con decisione assunta dal Dirigente, su proposta del DSGA. così fissato:

- € 594,50 per n. 2 unità di personale tecnico
- € 1.392,00 per n. 6 unità di personale amministrativo
- € 1.325,01 per n. 6 unità di collaboratori scolastici

#### **Art. 21 – Termini e modalità di pagamento**

I compensi saranno messi in pagamento entro la fine del mese di agosto 2017. In ogni caso il pagamento è subordinato all'effettiva assegnazione dei relativi fondi all'istituzione scolastica e all'approvazione del presente contratto da parte dei Revisori contabili.

### **TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Art. 22 - Soggetti tutelati**

1. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nell'istituzione scolastica prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

*Handwritten signature: Hans SPD*

*Handwritten signature: G. Guera*

*Handwritten signature: 49*

2. Ad essi sono equiparati tutti gli studenti dell'istituzione scolastica nella quale i programmi e le attività d'insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali.
3. Sono, altresì, da ricomprendere, ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari ivi realizzate.
4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali dell'istituzione scolastica si trovino all'interno di essa.

#### **Art. 23 - Documento per la valutazione dei rischi**

1. Il documento di valutazione dei rischi è redatto dal dirigente scolastico che può avvalersi della collaborazione di esperti degli enti locali proprietari dell'edificio o di esperti preposti alla tutela e alla sicurezza dei lavoratori.
2. Il documento viene visionato annualmente per tenere conto delle eventuali variazioni intervenute.
3. Ciascun lavoratore (docente e non docente) non solo deve prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute, ma anche di quella delle altre persone presenti nell'istituzione scolastica su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni od omissioni, conformemente alle istruzioni ed ai mezzi forniti, osservando le disposizioni e le istruzioni ricevute, utilizzando in maniera corretta strumenti e materiali, sviluppando anche in questa maniera un'azione di tutela/prevenzione attiva con il proprio comportamento e con l'esercizio della vigilanza e di tutela/prevenzione passiva segnalando ai referenti disfunzioni, carenze, guasti e proponendo/suggerendo eventuali soluzioni.
4. L'attenzione dei docenti e dei non docenti per la sicurezza è distintiva della qualità dell'offerta formativa.
5. All'inizio di ogni anno i responsabili dei laboratori e delle aule speciali cureranno e aggiorneranno i codici di comportamento per definire i comportamenti pericolosi e gli standard minimi di sicurezza.

#### **Art. 24 - Pronto soccorso ed emergenza**

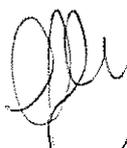
1. Il dirigente scolastico nomina gli addetti al primo soccorso e all'emergenza.
2. Il compito dei lavoratori addetti all'emergenza è, in relazione ai rispettivi incarichi, quello di:
  - predisporre i numeri telefonici di emergenza;
  - curare la manutenzione dei presidi medici e delle attrezzature antincendio controllandone la validità, la scadenza e la loro sostituzione;
  - attivarsi direttamente, in caso di emergenza, per assicurare, in attesa dell'intervento dei vigili del fuoco e degli operatori sanitari un primo intervento antincendio o le cure di primo soccorso.

#### **Art. 25 - Tutela della salute nella scuola**

1. In ottemperanza delle vigenti norme di tutela della salute nei luoghi pubblici è ribadito il divieto di fumare in tutti i locali dell'istituzione scolastica.
2. La trasgressione del divieto di fumo è sanzionata con la procedura e l'ammenda prevista dalla legge.
3. La contestazione dell'infrazione e l'elevazione dell'eventuale sanzione pecuniaria, come previsto dalla legge, è responsabilità di tutto il personale in servizio, sia esso con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

#### **Art. 26 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi**

1. Il dirigente scolastico direttamente o tramite il personale del servizio di prevenzione e protezione, ai sensi del Decreto legislativo n° 81 del 9/4/2008, indice almeno una volta all'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi, alla quale partecipano lo stesso dirigente, o un suo rappresentante che la presiede, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il rappresentante dei lavoratori della sicurezza.




2. Nel corso della riunione il Dirigente scolastico sottopone all'esame dei partecipanti il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale, i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.
3. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere conoscitivo.
4. Il dirigente scolastico deciderà se accogliere in tutto o in parte suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi tuttavia la responsabilità di non tenere conto degli eventuali rilievi documentati nell'apposito verbale che dovrà essere redatto in ogni riunione.

#### **Art. 27 - Attività di informazione, di aggiornamento e di formazione**

1. Tutto il personale è obbligato a seguire l'attività informativa di cui all'art. 20 del decreto Leg.vo 81/2008, secondo le modalità indicate agli artt. 35.36.37 del decreto Leg.vo 81/2008.
2. Nei limiti delle risorse disponibili saranno realizzate attività di formazione e di aggiornamento nei confronti dei dipendenti e, ove necessario, degli studenti.
3. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal D.L. lavoro/sanità del 16/1/97 richiamati al comma 2 del precedente art. 50 e del Decreto Leg.vo 81/2008 e dall'accordo Stato Regione del 23/12/2011 pubblicati nella Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11/01/2012.

#### **Art. 28 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.
6. Al RLS viene destinato un budget complessivo pari a € 245,00 gravante sul Fondo di istituto.

#### **Art. 29 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e le figure sensibili**

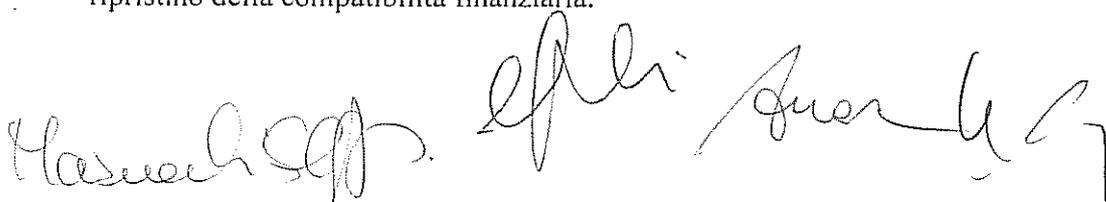
1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.
2. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso
  - addetto al primo intervento sulla fiamma
3. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
4. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
5. Alle figure sensibili viene destinato un budget complessivo pari a € 1.302,50 gravante sul fondo di istituto

### **TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

#### **Art. 30 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

9



### Art. 31 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone la corresponsione di un importo commisurato alle ore effettivamente svolte.

### Art. 32 - Norme relative al corrente anno scolastico

1- Quanto già deciso nelle sedi competenti in merito alle materie oggetto del presente contratto, sulla base della normativa a suo tempo vigente, rimane in vigore per il corrente anno scolastico.

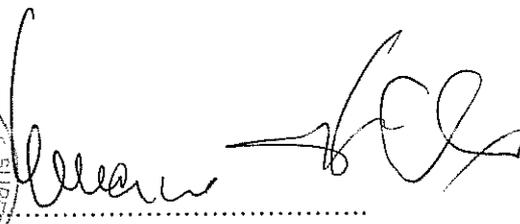
### Art. 33 - Proroga degli effetti

1- Gli effetti del presente contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo di istituto.

Prato, 25 gennaio 2017

#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico

   
Mario Di Carlo

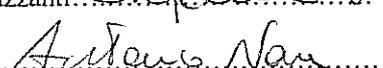
#### PARTE SINDACALE

RSU

Natalia Mauro Nicolino.....

Stefania Dilva Mazzanti.....

Antonio Nave .....

#### SINDACATI

FLCGIL .....

UIL SCUOLA .....

CISL SCUOLA .....

GILDA/UNAMS .....

SNALS .....





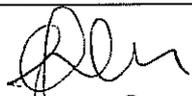
PROSPETTO PERSONALE DOCENTE ANNO SCOLASTICO 2016/17					ALLEGATO 2
FUNZIONI STRUMENTALI		ORE		LORDO DIP.	LORDO STATO
GESTIONE PTOF - PIANO DI MIGLIORAMENTO E AGGIORNAMENTO		83		1447,75	€ 1.921,16
DSA E BES		83		1447,74	€ 1.921,15
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO ORIENTAMENTO IN USCITA		83		1447,75	€ 1.921,16
ORIENTAMENTO IN ENTRATA		83		1447,75	€ 1.921,16
<b>TOTALE</b>				<b>5.790,99</b>	<b>€ 7.684,64</b>
COLLABORATORI DEL PRESIDE		165		€ 2.900,00	€ 3.848,30
COLLABORATORI DEL PRESIDE		76		€ 1.325,00	€ 1.758,28
<b>TOTALE</b>				<b>€ 4.225,00</b>	<b>€ 5.606,58</b>
<b>REFERENTI D'AREA</b>					
A46 (EX A019) RODARI - 4 doc		3	€ 17,50	€ 52,50	€ 69,67
A18 (EX A025) - A054 (EX A061)- 3		2	€ 17,50	€ 35,00	€ 46,45
A48 (EX A029) - 7		6	€ 17,50	€ 105,00	€ 139,34
A18 (EX A036) - 12		11	€ 17,50	€ 192,50	€ 255,45
A20 (EX A037) - 3		2	€ 17,50	€ 35,00	€ 46,45
A27 (EXA049) CICOGNINI - 3		2	€ 17,50	€ 35,00	€ 46,45
A27 (EX A049) RODARI - 9		8	€ 17,50	€ 140,00	€ 185,78
A12 (EXA050) -A11 (EX A051) - 18		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
A11 (EX A051) - A13 (EX A052) - 11		10	€ 17,50	€ 175,00	€ 232,23
A24 (EX A346) - CICOGNINI - 2		1	€ 17,50	€ 17,50	€ 23,22
A24 (EX A246- A346 -A446-A546) RODARI - 9		8	€ 17,50	€ 140,00	€ 185,78
A50 (EX A060) CICOGNINI - 2		1	€ 17,50	€ 17,50	€ 23,22
A50(EX A060) RODARI - 3		2	€ 17,50	€ 35,00	€ 46,45
RELIGIONE - 3		2	€ 17,50	€ 35,00	€ 46,45
A29 (EX A031) E A*77 -		10	€ 17,50	€ 175,00	€ 232,23
SOSTEGNO - 40		38	€ 17,50	€ 665,00	€ 882,46
		106		€ 2.152,50	€ 2.856,37
RAV		30	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
INVALSI		63	€ 17,50	€ 1.102,50	€ 1.463,02
<b>TOTALE</b>		<b>199</b>		<b>€ 3.780,00</b>	<b>€ 5.016,06</b>
METODOLOGIA CLIL 8 DOCENTI RODARI 3 DOCENTI CICOGNINI 11X6 ORE N. 66 ORE		66	€ 17,50	€ 1.155,00	€ 1.532,68
<b>TOTALE</b>				<b>€ 1.155,00</b>	<b>€ 1.532,68</b>
<b>COORDINATORI DI CLASSE</b>					
RODARI 1A		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
RODARI 1B		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
RODARI 1C		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
RODARI 1D		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
RODARI 1E		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
RODARI 1F		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
RODARI 2A		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 2B		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 2C		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 2D		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 2E		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 2F		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 3B		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 3C		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 3D		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78

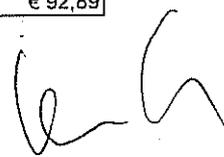
Flavia S.P.A.

SPW

Anna P.L.

RODARI 3E		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 4B		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 4D		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 4E		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 4M		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 5A		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 5B		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 5C		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 5E		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 5I		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 1G		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
RODARI 1H		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
RODARI 1I		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
RODARI 2G		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 2H		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 2FG		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 3 H		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 4 FG		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 4 H		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 4 I		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 4 L		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 5 F		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 5 GH		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 5 L		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 1M MUSICALE		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
RODARI 2M MUSICALE		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
RODARI 3 M MUSICALE		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
CICOGNINI 1 AG		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
CICOGNINI 1 BG - 3 C		38	€ 17,50	€ 665,00	€ 882,46
CICOGNINI 1 CG		21	€ 17,50	€ 367,50	€ 487,67
CICOGNINI 1 DG		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
CICOGNINI 2 AG		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
CICOGNINI 2 BG		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
CICOGNINI 2 CG		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
CICOGNINI 3 A - 4 B		34	€ 17,50	€ 595,00	€ 789,57
CICOGNINI 3 B		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
CICOGNINI 4 A		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
CICOGNINI 4 C		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
CICOGNINI 5 A		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
CICOGNINI 5 B		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
CICOGNINI 5 C		17	€ 17,50	€ 297,50	€ 394,78
		<b>1038</b>		<b>€ 18.165,00</b>	<b>€ 24.104,96</b>
COMMISSIONE ELETTORALE		25	€ 17,50	€ 437,50	€ 580,56
TUTOR NEO IMMESSI IN RUOLO					
5 DOC X 7 ORE		35	€ 17,50	€ 612,50	€ 812,79
COMMISSIONE POF 5 doc x 10 ore		50	€ 17,50	€ 875,00	€ 1.161,13
COMMISSIONE ORARIO E SOSTITUZIONI		152	€ 17,50	€ 2.660,00	€ 3.529,82
Sostituzioni Cicognini		10	€ 17,50	€ 175,00	€ 232,23
GLH		8	€ 17,50	€ 140,00	€ 185,78
QUALITA'		48	€ 17,50	€ 840,00	€ 1.114,68
				<b>€ 23.905,00</b>	<b>€ 31.721,94</b>
<b>PROGETTI A.S. 2016/17</b>					
Mobilità di gruppo alunni Liceo S.U. Rodari - Italia/Svezia		6	€ 17,50	€ 105,00	€ 139,34
Mobilità individuale alunni Italia Francia		4	€ 17,50	€ 70,00	€ 92,89

Scambio culturale/ linguistico studenti ISIS Cicognini-Rodari-Musicale e studenti della Secondary High School Darwin e Chisom Catholic College di Perth Australia	3	€ 17,50	€ 52,50	€ 69,67
Scambio culturale/ linguistico tra studenti/studentesse dell'ISIS Cicognini- Rodari e studenti/studentesse della Goulburn Valley Grammar School di Shepparton Victoria, Melbourne	3	€ 17,50	€ 52,50	€ 69,67
scambio culturale Italia/Francia	7	€ 17,50	€ 122,50	€ 162,56
Lettorato di lingua Inglese " Liceo Classico Cicognini e supporto CLIL	12	€ 17,50	€ 210,00	€ 278,67
Lettorato d'Inglese e Spagnolo classi terze del Liceo Rodari	2	€ 17,50	€ 35,00	€ 46,45
Lettorato Esabac di Francese classi 4F - 5F	4	€ 17,50	€ 70,00	€ 92,89
Certificazione in lingua Inglese studenti Liceo Classico Cicognini	4	€ 17,50	€ 70,00	€ 92,89
Progetto Tirocinio Monash University - ISIS Cicognini-Rodari	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 232,23
Progetto Biblioteca Liceo Cicognini	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 232,23
Progetto come diventare persone libro: un percorso per studenti e studentesse	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Progetto l'azione perfetta: incontro con la parola 15	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 232,23
Progetto Cineforum	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Progetto Classici della filosofia	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Progetto Olimpiadi di filosofia	5	€ 17,50	€ 87,50	€ 116,11
Progetto meditazione e conoscenza di sè	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Progetto Imparare a saper fare: la scrittura del saggio breve	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>	<b>80</b>		<b>€ 1.400,00</b>	<b>€ 1.857,80</b>
RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI	14	€ 17,50	€ 245,00	€ 325,12
FORMAZIONE SICUREZZA	13	€ 17,50	€ 225,50	€ 299,24
SQUADRA PRIMO SOCCORSO 2 ORE	14	€ 17,50	€ 245,00	€ 325,12
SQUADRA ANTINCENDIO 2 ORE	6	€ 17,50	€ 105,00	€ 139,34
<b>TOTALE progetti e sicurezza</b>			<b>€ 2.220,50</b>	<b>€ 2.946,60</b>
CORSI DI RECUPERO	225,5	€ 50,00	€ 11.275,00	€ 14.961,93
CORSI DI RECUPERO ESTIVI	61,5		€ 3.080,20	€ 4.087,43
			<b>€ 14.355,20</b>	<b>€ 19.049,35</b>
<b>DANZANDO DIVERSAMENTE ESPRESSIVI .....</b>			<b>LORDO DIP.</b>	<b>LORDO STATO</b>
FINAZ. MIUR GRUPPO SPORTIVO	107		€ 4.947,26	€ 6.565,02
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI				
81 ore Cicognini - 15 ore musicale - 276 ore Rodari				
SETT/DIC.2016	53,62	€ 27,09	€ 1.452,45	€ 1.927,40
GENN/AGOSTO 2017	107,23	€ 27,09	€ 2.904,90	€ 3.854,80
ECONOMIA	131,49	€ 27,09	€ 3.562,08	€ 4.726,89
<b>TOTALE</b>	<b>292,34</b>		<b>€ 7.919,43</b>	<b>€ 10.509,09</b>
<b>FINANZIAMENTI FINALIZZATI</b>				
<b>PROGETTO AREE A RISCHIO</b>	<b>49</b>	<b>€ 35,00</b>	<b>€ 1.715,00</b>	<b>€ 2.275,81</b>
<b>CORSO DI POTENZIAMENTO PER ALUNNI INSUFF. TEST DI INGRESSO - ITALIANO - MATEMATICA</b>				
	<b>ORE</b>	<b>LORDO DIP.</b>	<b>LORDO STATO</b>	
DOCENTE DI MATEMATICA	7	€ 35,00	€ 245,00	€ 325,12
DOCENTE DI MATEMATICA	7	€ 35,00	€ 245,00	€ 325,12
DOCENTE DI ITALIANO	14	€ 35,00	€ 490,00	€ 650,23

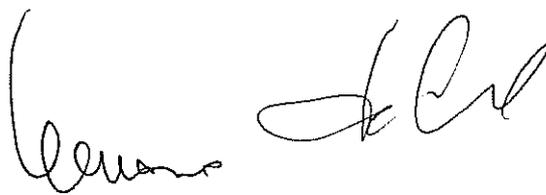
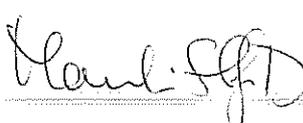
Hant SMD

Ille

Avan

br. G

		28		€ 980,00	€ 1.300,46
<b>CORSO DI POTENZIAMENTO DI MATEMATICA ALUNNI DSA E BES</b>					
DOCENTE DI MATEMATICA		7	€ 35,00	€ 245,00	€ 325,12
DOCENTE DI MATEMATICA		7	€ 35,00	€ 245,00	€ 325,12
SPORTELLO		7	€ 35,00	€ 245,00	€ 325,12
<b>TOTALE</b>		<b>21</b>		<b>€ 735,00</b>	<b>€ 975,35</b>
<b>PROGETTO ORIENTAMENTO</b>					
Certificazione in lingua straniera studenti Inglese, Francese, Spagnolo		36	€ 35,00	€ 1.266,16	€ 1.680,19
<b>PROGETTO PEZ A.S. 2016/17</b>					
Certificazione in lingua straniera studenti Inglese, Francese, Spagnolo		18	€ 35,00	€ 636,16	€ 844,18
		19	€ 17,50	€ 320,19	€ 424,89
<b>I COLORI DELL'ARCOBALENO</b>		37	€ 17,50	€ 649,06	€ 861,31
Progetto Educazione Teatrale – il corpo, la voce, la poesia ore 55		30	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
Progetto Benessere Scolastico ore 100		100	€ 17,50	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Corsi di recupero		12	€ 35,00	€ 420,00	€ 557,34
Progetto R.i.M.a - rinforzo di Matematica e Fisica ore 42		30	€ 35,00	€ 1.050,00	€ 1.393,35
<b>TOTALE PEZ</b>				<b>€ 5.350,42</b>	<b>€ 7.100,00</b>
<b>I COLORI DELL'ARCOBALENO</b>					
Finanziamento MIUR per alunni diversamente abili a.s. 2016/17		31	€ 17,50	€ 542,58	€ 720,00
<b>PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO</b>		<b>1165</b>	<b>€ 17,50</b>	<b>€ 20.399,34</b>	<b>€ 27.069,93</b>
<b>FINANZIAMENTO PROVINCIA PROGETTO L2</b>					
		53	€ 35,00	€ 1.855,00	€ 2.461,58
		10,5	€ 17,50	€ 179,67	€ 238,42
				€ 2.034,67	€ 2.700,00
Prato, 25 gennaio 2017					



ISS "CICOGNINI-RODARI" PRATO

ALLEGATO N. 3

PROSPETTO PERSONALE ATA ANNO SCOLASTICO 2016/2017

PROGETTO	ATA	ore	euro	LORDO DIP.	LORDO STATO
<b>CERTIFICAZIONE DI LINGUA STRANIERA</b>					
REF. BRESCI A. -IDIMAUARI	A.A.	20	14,50	€ 290,00	€ 384,83
<b>BENESSERE SCOLASTICO</b>					
REF. CORTESE GIUSEPPE	A.A.	30	14,50	€ 435,00	€ 577,25
	C.S. 9X 4	36	12,50	€ 450,00	€ 597,15
<b>GRUPPO SPORTIVO</b>					
REF. SANTI MONICA	A.A.	12	14,50	€ 174,00	€ 230,90
<b>TOTALE PROGETTI ATA</b>	<b>TOTALE</b>	<b>86</b>		<b>€ 1.349,00</b>	<b>€ 1.790,12</b>
<b>INTENSIFICAZIONE MAGGIORI CARICHI DI LAVORO</b>					
26 +8+12+8GESTIONE PROGETTI E SUPPORTO AI PROGETTI -	4 A.A.	54	14,5	€ 783,00	€ 1.039,04
28 MOBILITA' E SCAMBI CULTURALI	1 A.A.	28	14,5	€ 406,00	€ 538,76
18 CONVENZIONI E TIROCINI	1 A.A.	18	14,5	€ 261,00	€ 346,35
18 INSERIMENTI SOCIOTERAPEUTICI	1 A.A.	18	14,5	€ 261,00	€ 346,35
11+16 SOSTITUZIONE DEL PERSONALE DOCENTE ASSENTE	2 A.A.	27	14,5	€ 391,50	€ 519,52
15+25 VIAGGI D'ISTRUZIONE: NOMINE DOCENTI ACCOMPAGNATORI RACCOLTA AUTORIZZAZIONI	A.A.	40	14,5	€ 580,00	€ 769,66
3+10 RAPPORTO CON ENTI LOCALI PER MANUTENZIONE	A.A.	13	14,5	€ 188,50	€ 250,14
10 RESPONSABILE DELL'UFFICIO DIDATTICA E PROTOCOLLO	A.A.	10	14,5	€ 145,00	€ 192,42
8 +8 SISTEMAZIONE ARCHIVI	A.A.	16	14,5	€ 232,00	€ 307,86
3 + 3 COLLABORA PER LE ELEZIONI DEGLI ORGANI COLLEGIALI	A.A.	6	14,5	€ 87,00	€ 115,45
10+3 REFERENTE CIRCOLARI E NEWS SITO-	2 A.A.	13	14,5	€ 188,50	€ 250,14
8 GARE D'APPALTO	A.A.	8	14,5	€ 116,00	€ 153,93
		<b>251</b>			
<b>17 SUPPORTO TECNICO UFFICI DI SEGRETERIA</b>	A.T.	17	14,5	€ 246,50	€ 327,11
15+10 REGISTRO ELETTRONICO	2 A.T.	25	14,5	€ 362,50	€ 481,04
10+5+5 GESTIONE FOTOCOPIATRICI	3 A.T.	20	14,5	€ 290,00	€ 384,83
3+3COLLABORAZIONE INVENTARIO	2 A.T.	6	14,5	€ 87,00	€ 115,45
		<b>68</b>			
<b>ASSISTENZA IN PISCINA/PALESTRA</b>	2,50 ORE X8 CS 16X 1 CS-	36	12,5	€ 450,00	€ 597,15
<b>INTENSIFICAZIONE REALIZZAZIONE POF E CORSI DI RECUPERO</b>	12 C.S.	172	12,5	€ 2.150,00	€ 2.853,05
ARCHIVI	4 C.S.	21	12,5	€ 262,50	€ 348,34
SERVIZI ESTERNI	5 C.S.	27	12,5	€ 337,50	€ 447,86
PICCOLA MANUTENZIONE	3 C.S.	22	12,5	€ 275,00	€ 364,93
FORNITURA MATERIALE DI PULIZIA	3 C.S.	12	12,5	€ 150,00	€ 199,05

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

REPERIBILITA'	2 C.S.	30	12,5	€	375,00	€	497,63
		<b>320</b>					
SERVIZI ESTERNI	2 A.T.	6	14,5	€	87,00	€	115,45
5 RESPONSABILE SICUREZZA- 2 ADDETTO ANTINCENDIO	2 A.T.	14	14,5	€	203,00	€	269,38
Addetti al primo soccorso 2 ore	4 A.A.	8	14,5	€	116,00	€	153,93
Addetti Antincendio 2 ore	2 A.A.	4	14,5	€	58,00	€	76,97
Addetti Antincendio 2 ore	3 C.S.	6	12,5	€	75,00	€	99,53
Addetti al primo soccorso 2 ore	11 C.S.	22	12,5	€	275,00	€	364,93
IL QUOTIDIANO IN CLASSE	A.T.	15	14,5	€	217,50	€	288,62
<b>TOTALE</b>		<b>75</b>		<b>€</b>	<b>9.657,00</b>	<b>€</b>	<b>12.814,84</b>
LAVORO STRAORDINARIO E INTENSIFICAZIONE COLLEGHI ASSENTI	AA E AT	500	14,50	€	7.250,00	€	9.620,75
LAVORO STRAORDINARIO E INTENSIFICAZIONE COLLEGHI ASSENTI	CS	292	12,50	€	3.654,82	€	4.849,95
	<b>TOTALE</b>	<b>792</b>		<b>€</b>	<b>10.904,82</b>	<b>€</b>	<b>14.470,70</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI</b>							
Gestione e supporto processo di dematerializzazione	A.A.	10	14,5	€	145,00	€	192,42
Gestione e supporto processo di dematerializzazione	A.A.	20	14,5	€	290,00	€	384,83
Preparazione documenti per accesso agli atti	A.A.	10	14,5	€	145,00	€	192,42
Gestione e supporto processo di dematerializzazione	A.A.	20	14,5	€	290,00	€	384,83
Incaricato dalla Privacy	A.A.	18	14,5	€	261,00	€	346,35
Gestione e supporto processo di dematerializzazione	A.A.	18	14,5	€	261,00	€	346,35
Coordinamento d'area, supporto all'attività didattica, predisposizione e supporto programma scrutini ed esami di Stato	A.T.	21	14,5	€	304,50	€	404,07
Collaborazione con gli Uffici di segreteria predisposizione e supporto programma scrutini ed esami di Stato	A.T.	20	14,5	€	290,00	€	384,83
Assistenza agli alunni diversamente abili	C.S.	21	12,5	€	262,50	€	348,34
Assistenza agli alunni diversamente abili	C.S.	6	12,5	€	75,00	€	99,53
Referente di plesso	C.S.	21	12,5	€	262,50	€	348,34
Assistenza agli alunni diversamente abili	C.S.	21	12,5	€	262,50	€	348,34
Assistenza agli alunni diversamente abili	C.S.	21	12,5	€	262,51	€	348,35
Assistenza agli alunni diversamente abili	C.S.	16	12,5	€	200,00	€	265,40
<b>TOTALE</b>		<b>217</b>		<b>€</b>	<b>3.311,51</b>	<b>€</b>	<b>4.394,37</b>
PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	A.A.	130	14,5	€	1.885,00	€	2.501,40
<b>PROGETTO AREE A RISCHIO</b>	C.S.	8,22	12,5	€	102,74	€	136,34
	A.A.	10	14,5	€	145,00	€	192,42
				€	247,74	€	328,75
Prato, 25 gennaio 2017							

Mauro Saffari

Luca Saffari  
Saffari

All. 4 - Prospetto risorse finanziarie oggetto di contrattazione di Istituto a.s. 2016/17

<b>A s s e g n a z i o n i</b>	<b>Disponibilità per contrattazione lordo dipendente</b>	<b>Totale risorse lordo stato</b>	<b>Disponibilità per contrattazione lordo stato</b>
Fondo di Istituto a.s. 2016/17	€ 72.233,73	€ 95.854,16	€ 95.854,16
Di cui per Indennità di Direzione per a.s. 2016/17	€ 5.040,00	€ 6.688,08	€ 6.688,08
Previsione indennità di direzione sostituto del DSGA (x 25 gg)	€ 417,75	€ 554,35	€ 554,35
<b>Totale parziale</b>	<b>€ 66.775,98</b>	<b>€ 88.611,73</b>	<b>€ 88.611,73</b>
<b>Economie</b>			
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art.83, comma 4, CCNL24/07/03) confermato dall'art. 2,c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	€ 1.695,34	€ 2.249,72	€ 2.249,72
Economie per corsi di recupero estivi in Bilancio	€ 3.080,20	€ 4.087,43	€ 4.087,43
<b>Totale fondo di istituto disponibile per la contrattazione</b>	<b>€ 71.551,52</b>	<b>€ 94.948,88</b>	<b>€ 94.948,88</b>
<b>A s s e g n a z i o n i extra-fondo</b>			
Funzioni strumentali al P.O.F (art.33 CCNL 29/11/07) e intesa del 7/08/2014	€ 5.790,99	€ 7.684,64	€ 7.684,64
Incarichi specifici personale ATA (art.47 CCNL 29/11/07) e intese del 7/08/2014 e del 2/10/2014	€ 3.311,51	€ 4.394,37	€ 4.394,37
Attività complementari di ed. fisica (art 87 CCNL 29/11/07)	€ 4.947,26	€ 6.565,02	€ 6.565,02
<b>Assegnazioni relativi a progetti nazionali e comunitari art. 6 c.2 lettera I CCNL 29/11/2007 E altre assegnazioni</b>			
Progetti relativi alle aree a rischio , a forte processo immigratorio art. 9 CCNL 29/11/2007	€ 1.962,74	€ 2.604,56	€ 2.604,56
Finanziamento MIUR per alunni diversamente abili a.s. 2016/17	€ 542,58	€ 720,00	€ 720,00
Assegnazioni relativi a progetti nazionali e comunitari art. 6 c.2 lettera I CCNL 29/11/2007 E altre assegnazioni	€ 1.266,16	€ 1.680,19	€ 1.680,19
Progetto PEZ a.s. 2016/17	€ 5.350,42	€ 7.100,00	€ 7.100,00
Alternanza scuola lavoro	€ 22.284,34	€ 29.571,33	€ 29.571,33
Progetto L2 a.s. 2016/17	€ 2.034,67	€ 2.700,00	€ 2.700,00
<b>Totale assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari e altre assegnazioni</b>	<b>€ 33.440,91</b>	<b>€ 44.376,08</b>	<b>€ 44.376,08</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 119.042,19</b>	<b>€ 157.968,99</b>	<b>€ 157.968,99</b>
<b>ORE ECCEDENTI</b>			
Finanziamento per ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	€ 4.357,35	€ 5.782,21	€ 5.782,21
Economia Finanziamento per ore eccedenti in sostituzioni colleghi assenti	€ 3.562,08	€ 4.726,88	€ 4.726,88
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI</b>	<b>€ 7.919,43</b>	<b>€ 10.509,09</b>	<b>€ 10.509,09</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 126.961,62</b>	<b>€ 168.478,08</b>	<b>€ 168.478,08</b>

Il totale del Fondo di istituto disponibile lordo dipendente è € 68.471,32 di cui il 68 % è € 46.560,50 per il personale docente ed il 32 % per il personale A.T.A è € 21.910,82.

*Flavia S...* *Ause* *U...* *Per*

## USCITE PERSONALE DOCENTE

Compensi da corrispondere al personale docente	Fondo lordo dipendente	Economie	Totale	Fondo lordo stato	Economie	Totale
Particolare impegno professionale " in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lett. a CCNL 29/11/07)	€ 1.155,00	€ 0,00	€ 1.155,00	€ 1.532,68	€ 0,00	€ 1.532,68
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b CCNL 29/11/07)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Corsi estivi recupero debiti	€ 0,00	€ 3.080,20	€ 3.080,20	€ 0,00	€ 4.087,43	€ 4.087,43
Corsi recupero debiti	€ 10.122,17	€ 1.152,83	€ 11.275,00	€ 13.432,12	€ 1.529,81	€ 14.961,93
Attività aggiuntive funz.ali all' insegnamento( art. 88, comma 2, lett. d CCNL 29/11/07)	€ 23.905,00	€ 0,00	€ 23.905,00	€ 31.721,94	€ 0,00	€ 31.721,94
Compensi ai collaboratori del Dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f CCNL 29/11/07)	€ 4.225,00	€ 0,00	€ 4.225,00	€ 5.606,58	€ 0,00	€ 5.606,58
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lett. k CCNL 29/11/07 - Progetti e sicurezza	€ 2.220,50	€ 0,00	€ 2.220,50	€ 2.946,60	€ 0,00	€ 2.946,60
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni art. 88 c.2, lett. l CCNL 29/11/07	€ 3.780,00	€ 0,00	€ 3.780,00	€ 5.016,06	€ 0,00	€ 5.016,06
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 07)	€ 5.790,99	€ 0,00	€ 5.790,99	€ 7.684,64	€ 0,00	€ 7.684,64
Compensi per attività complementari di Ed. Fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.947,26	€ 0,00	€ 4.947,26	€ 6.565,02	€ 0,00	€ 6.565,02
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio e alto processo immigratorio (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.715,00	€ 0,00	€ 1.715,00	€ 2.275,81	€ 0,00	€ 2.275,81
Compensi per progetti Alternanza Scuola lavoro CCNL 29/11/2007	€ 20.399,34	€ 0,00	€ 20.399,34	€ 27.069,93	€ 0,00	€ 27.069,93
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6 comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007 E altri compensi	€ 9.193,83	€ 0,00	€ 9.193,83	€ 12.200,19	€ 0,00	€ 12.200,19
<b>Totali</b>	<b>€ 87.454,09</b>	<b>€ 4.233,03</b>	<b>€ 91.687,12</b>	<b>€ 116.051,57</b>	<b>€ 5.617,24</b>	<b>€ 121.668,81</b>

*gfw*

*Beve*

*Manzillo B. Anora*

## USCITE PERSONALE ATA

Compensi da corrispondere al personale ATA	Fondo lordo dipendente	Economie	Totale lordo dipendente	Fondo lordo stato	Economie	Totale lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA art. 88, comma 2 lettera e CCNL 29/11/2007 Lavoro straord.	€ 20.019,31	€ 542,51	€ 20.561,82	€ 26.565,63	€ 719,91	€ 27.285,54
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF art. 88 comma 2 lettera k CCNL 29/11/2007	€ 1.349,00	€ 0,00	€ 1.349,00	€ 1.790,12	€ 0,00	€ 1.790,12
Incarichi specifici art. 47 CCNL 29/11/2007	€ 3.311,51	€ 0,00	€ 3.311,51	€ 4.394,37	€ 0,00	€ 4.394,37
Compensi relativi a progetti nazionale e comunitari (art.6, comma 2, lett. l) CCNL 29/11/2007	€ 2.132,74	€ 0,00	€ 2.132,74	€ 2.830,15	€ 0,00	€ 2.830,15
<b>Totale parziale</b>	<b>€ 26.812,56</b>	<b>€ 542,51</b>	<b>€ 27.355,07</b>	<b>€ 35.580,27</b>	<b>€ 719,91</b>	<b>€ 36.300,18</b>
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lett. (i e j) CCNL 29/11/2007	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.457,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.242,43
<b>Totale complessivo</b>	<b>32.812,82</b>		<b>43.542,61</b>			

Prato, 25 gennaio 2017

### PARTE PUBBLICA



Il Dirigente scolastico  
Mario Di Carlo

### PARTE SINDACALE

RSU

Antonio Nave.....

Stefania Dilva Mazzanti.....

Natalia Mauro Nicolino.....

### SINDACATI

